



## 2021-2022 Inscripción anual de beneficios para empleados Del 12 de julio al 6 de agosto de 2021

### ¡ES TIEMPO DE INSCRIPCIÓN ANUAL!

La inscripción anual se realizará del 12 de julio al 6 de agosto de 2021. Durante el Período de Inscripción Anual usted puede revisar, cambiar o continuar las elecciones de beneficios para el año del plan 2021-2022. Una vez que la Inscripción Anual ha cerrado, no se permiten cambios durante el año del plan a menos que ocurra un evento calificado.

### ¿QUÉ HAY DE NUEVO?

- ⇒ La tarifa médica aumenta a todos los planes y cambios menores a los diseños de planes ActiveCare HD y Baylor Scott y White HMO, vea la hoja de tarifas adjunta; No hay otros cambios de tarifa a otros beneficios (a menos que usted esté inscrito en un seguro de vida voluntario y se haya mudado a el siguiente rango).
- ⇒ Nuevo máximo para la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA):
  - \* Cobertura Individual máximo \$3,600
  - \* Cobertura familiar máximo \$7,200
- ⇒ La información completa sobre el plan y la tarifa se puede encontrar en el sitio web del Distrito. Información en la página siguiente.

### NOTAS IMPORTANTES

- ⇒ Si no está inscrito **en el banco de licencia por enfermedad**, o necesita volver a inscribirse porque utilizó el banco el año pasado, ¡ahora es el momento de inscribirse! La inscripción sólo requiere una donación única de 3 días locales de baja por enfermedad, pero puede pagarle hasta 30 días debido a su propia discapacidad. La inscripción en el Banco de licencia por enfermedad también podría reducir la prima de su plan de incapacidad permitiéndole aumentar su período de espera.
- ⇒ Debe reelegir los montos de contribución de la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) y/o de la Cuenta de Cuidado de Dependientes (DCA) cada año para continuar con la participación. Los límites 2021-2022 son: FSA \$2,750, DCA \$5,000;
- ⇒ Todas las contribuciones de la FSA y el DCA deben gastarse antes del 31 de agosto o cualquier saldo restante se perderá. ¡Úsalo o pírdelo!
- ⇒ Personas en el mismo hogar **no pueden inscribirse en una FSA y HSA** en el mismo año del plan. El IRS limita la inscripción a solo un tipo de plan por año del plan;
- ⇒ Asegúrese de que sus beneficiarios estén listados correctamente con información completa. Debe enumerar los números de seguro social dependientes en THEbenefitsHUB;
- ⇒ Todos los cambios son efectivos 9/1 y todos los deducibles y máximos anuales comienzan de nuevo 9/1;
- ⇒ **NO SE OLVIDE:** ¡Revise su cheque de pago de septiembre para confirmar deducciones correctas!



## Inscripción anual de beneficios para empleados 2021-2022

### PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE INSCRIPCIÓN Y ASISTENCIA

#### ¿Qué asistencia de inscripción estará disponible este año (no se necesita computadora)?

⇒ Asistencia limitada en persona solo con cita previa. Un enlace de programación estará disponible en el sitio web de inscripción anual antes de que comience la inscripción anual.

7/20 (solo en inglés)    7/21 (solo en inglés)    7/27 (**solo en español**)    7/29 (solo en inglés)

⇒ Centro de llamadas de FBS e ayuda de inscripción bilingüe al 866-914-5202.

⇒ Oficina de Beneficios al 817-547-5782.

#### ¿Con quién me pongo en contacto con preguntas específicas del plan?

⇒ Preguntas específicas del plan TRS-ActiveCare (Médico) 866-355-5999.

⇒ Todos los demás beneficios suplementarios, inicio de sesión y preguntas de inscripción: Centro de llamadas de FBS al 866-914-5202 o la Oficina de Beneficios de BISD al 817-547-5782.

#### Hay tanta información, ¿cómo sé a dónde ir y qué hacer?

1. Comience con el sitio web de inscripción anual de beneficios para empleados del Distrito que se encuentra en <https://www.birdvilleschools.net/Page/66939>. Gran parte de la información también se publica en español.
2. Revise la guía de inscripción y la preinscripción (video) que se encuentran en la página de inscripción anual anterior. Si aún necesita resúmenes más detallados del plan, visite el portal de beneficios en [www.mybenefitshub.com/birdville](http://www.mybenefitshub.com/birdville). A la izquierda de la página de inscripción anual también hay un enlace al portal.
3. Antes de inscribirse, tenga lista la siguiente información:
  - \* Número de seguro social del cónyuge/dependiente y fecha de nacimiento. Incluso si no los está agregando a otros beneficios, agréguelos al beneficio de Telesalud, ¡es gratis!
  - \* Encuentre un proveedor médico en <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/doctors-and-hospitals>. Identificación del médico de atención primaria: \_\_\_\_\_
  - \* Encuentre un proveedor dental en <https://www1.deltadentalins.com/> Dental HMO  
ID de proveedor : \_\_\_\_\_
  - \* Información del beneficiario, incluyendo nombre, fecha de nacimiento, número de teléfono y estado.
4. Inscribese usando THEbenefitsHUB en <https://www.thebenefitshub.com/Login.cfm>. Las instrucciones de inicio de sesión se encuentran en la página de inicio de sesión. Cada página de elección de beneficios tiene información útil sobre el beneficio en la parte superior de la página. Usted puede cambiar sus elecciones hasta el último día de Inscripción Anual.

# Tarifas médicas 2021-2022 y cambios en el plan

Nombre del plan	Primas mensuales totales	Prima mensual de los empleados *	Prima para empleados de por quincena*
<b>ActiveCare Primary</b>	<b>Sin cambios en el diseño del plan</b>		
Sólo Empleado	\$417.00	\$157.00	\$72.46
Empleado y Cónyuge	\$1,176.00	\$916.00	\$422.77
Empleado e Hijo(s)	\$751.00	\$491.00	\$226.62
Empleado y Familia	\$1,405.00	\$1,145.00	\$528.46
<b>ActiveCare HD</b>	<b>El deducible dentro de la red aumentó en \$200 para individuos/\$400 para familias; el coseguro dentro de la red aumentó a 30%/ fuera de la red aumentó a 50%; el máximo en la red fuera de su bolsillo aumentó en \$100 individuos/\$200 familias</b>		
Sólo Empleado	\$429.00	\$169.00	\$78.00
Empleado y Cónyuge	\$1,209.00	\$949.00	\$438.00
Empleado e Hijo(s)	\$772.00	\$512.00	\$236.31
Empleado y Familia	\$1,445.00	\$1,185.00	\$546.92
<b>ActiveCare Primary+</b>	<b>Sin cambios en el diseño del plan</b>		
Sólo Empleado	\$542.00	\$282.00	\$130.15
Empleado y Cónyuge	\$1,334.00	\$1,074.00	\$495.69
Empleado e Hijo(s)	\$879.00	\$619.00	\$285.69
Empleado y Familia	\$1,675.00	\$1,415.00	\$653.08
<b>CENTRAL/NORTH TEXAS BSW HMO</b>	<b>El deducible aumentó en \$200 individuos/\$600 familias; El deducible de medicamentos aumentó \$50; Los medicamentos genéricos aumentaron a \$ 10 / \$ 25 (suministro de 3 meses)</b>		
Sólo Empleado	\$542.48	\$282.48	\$130.38
Empleado y Cónyuge	\$1,362.70	\$1,102.70	\$508.94
Empleado e Hijo(s)	\$872.16	\$612.16	\$282.54
Empleado y Familia	\$1,568.42	\$1,308.42	\$603.89
<b>ActiveCare 2</b>	<b>Cerrado a nuevas inscripciones; Sin cambios en el diseño del plan</b>		
Sólo Empleado	\$1,013.00	\$753.00	\$347.54
Empleado y Cónyuge	\$2,402.00	\$2,142.00	\$988.62
Empleado e Hijo(s)	\$1,507.00	\$1,247.00	\$575.54
Empleado y Familia	\$2,841.00	\$2,581.00	\$1,191.23

\* incluye una contribución de distrito de \$260

## ASPECTOS A TENER EN CUENTA AL ELEGIR UN PLAN

ActiveCare Primary (dentro de la red, referencias)	ActiveCare HD (PPO)	ActiveCare Primary+ (dentro de la red, referencias)	Baylor Scott & White HMO (dentro de la red)
Visitas a un médico/especialista/ especialista en salud mental más de un par de veces al año, pero por lo general no requiere tratamientos importantes.	Desea la flexibilidad de un PPO ~ OR ~ Tiene miembros de la familia que está cubriendo fuera del estado de TX (solo red nacional).	Usted visita a un médico/especialista/ especialista en salud mental unas cuantas veces al año o más; usted puede requerir tratamiento de diagnóstico o ambulatorio.	Usted visita a un médico/especialista/ especialista en salud mental unas cuantas veces al año o más, y puede requerir tratamiento diagnóstico o ambulatorio.
Su médico de atención primaria y sus especialistas están dentro de la red o usted está buscando nuevos proveedores.	Usted no quiere pasar por el proceso de referencia para especialistas y diagnósticos.	Su médico de atención primaria y sus especialistas están dentro de la red o usted está buscando nuevos proveedores.	Su médico de atención primaria y sus especialistas están dentro de la red o usted está buscando nuevos proveedores.
No le importa elegir proveedores dentro de la red y obtener referencias para ver a un especialista.	Usted tiene gastos médicos importantes con frecuencia.	No le importa elegir proveedores dentro de la red y obtener referencias para ver a un especialista.	No le importa elegir proveedores dentro de la red.
Usted no toma medicamentos de marca caros (las recetas son parte del deducible médico).	Usted no toma medicamentos de marca caros (las recetas son parte del deducible médico).	Usted TOMA medicamentos de marca caros (deducible de receta por separado).	Usted TOMA medicamentos de marca caros (deducible de receta por separado).
Usted prefiere contribuir a una FSA.	Usted prefiere contribuir a una HSA.	Usted prefiere contribuir a una FSA.	Usted prefiere contribuir a una FSA.



# Inscripción anual de beneficios para empleados 2021-2022

TARIFAS MENSUALES — por quincena, multiplique por 12, divida por 26

DENTAL			
	PPO Low	PPO High	DHMO
Sólo Empleado	\$28.50	\$40.85	\$12.71
Empleado y Cónyuge	\$56.51	\$79.70	\$24.14
Empleado e Hijo(s)	\$63.74	\$91.32	\$25.41
Empleado y Familia	\$91.73	\$131.44	\$39.37

LA VISION	
Sólo Empleado	\$9.23
Empleado y Cónyuge	\$18.28
Empleado e Hijo(s)	\$17.93
Employee & Family	\$27.24

DISCAPACIDAD (POR CADA BENEFICIO MENSUAL DE \$100)		
Elimination Period	Premium	Select
0/7	\$4.31	\$3.85
14/14	\$3.44	\$3.04
30/30	\$2.84	\$2.54
60/60	\$1.95	\$1.73
90/90	\$1.68	\$1.50
180/180	\$1.29	\$1.17

INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA		
	Premium	Select
Sólo Empleado	\$21.14	\$35.34
Empleado y Cónyuge	\$39.68	\$66.14
Empleado e Hijo(s)	\$38.50	\$64.17
Empleado y Familia	\$59.91	\$99.85

SERVICIOS JURÍDICOS	
Empleado y Familia	\$16.50

TRANSPORTE DE EMERGENCIA	
Empleado y Familia	\$9.00

BANCO ENFERMO	
Donación única de 3 días de licencia por enfermedad local	

VIDA DE GRUPO VOLUNTARIO (POR CADA \$10,000)	
<25 years old	\$0.40
25-29	\$0.50
30-34	\$0.70
35-39	\$0.80
40-44	\$1.10
45-49	\$1.80
50-54	\$3.20
55-59	\$5.00
60-64	\$7.50
65-69	\$11.50
70+	\$18.50

Las tasas de cónyuge se basan en la edad del empleado

VIDA DEL NIÑO(S)	
\$10,000	\$1.20

AD&D (PEOR CADA \$10,000)	
Sólo Empleado	\$0.21
Empleado y Familia	\$0.29

MONITOREO DE ROBO DE IDENTIDADES		
	Total	Premier
Sólo Empleado	\$7.70	\$9.60
Empleado y Familia	\$13.55	\$17.40

EL CÁNCER				
	Low	Low w/ICU	High	High w/ICU
Sólo Empleado	\$22.00	\$26.40	\$29.90	\$34.30
Empleado y Cónyuge	\$38.50	\$47.70	\$51.90	\$61.10
Empleado e Hijo(s)	\$30.30	\$36.30	\$40.90	\$46.90
Empleado y Familia	\$38.50	\$47.70	\$51.90	\$61.10